

De nieuwsbrief van
VOORdeel & VERVOLG
Editie 8, oktober 2019

WORDT VERVOLGD



Pilot Polygarde: hoe gaat het nu?

In de vorige editie van deze nieuwsbrief werd al aandacht besteed aan het uitekenen van de VOORdeel verklaring aan 12 kandidaten die leren en werken bij Polygarde. In deze editie kijken we samen met de organisatie, de docenten en kandidaten eens verder naar deze opleiding.

Ontwikkelen medewerkers

Want hoe doe je dat als organisatie? Als sociaal ondernemen in je dna zit? Je heel veel met opleiden van je medewerkers bezig bent maar je ook merkt dat er een “probleem” is in je huidige opleidingsaanbod? Dan ga je op zoek naar een oplossing! “Samen met het concept VOORdeel & VERVOLG vonden we deze oplossing” zegt Annemieke Feijten van Polygarde. “De doelgroep van verkeersregelaars zonder startkwalificatie konden we tot voor kort nog geen opleiding aanbieden. En dat terwijl we al onze medewerkers graag willen laten ontwikkelen, laten groeien. De opMAAT gemaakte opleiding van VOORdeel & VERVOLG bleek voor ons precies te passen.”

Wat een kans!

En dat de opleiding niet alleen paste in de problematiek van de werkgever, maar ook wensen kon vervullen van medewerkers, bewijzen Robert en Bram. Bram: “ondanks mij 70 jarige leeftijd, wilde ik graag deze opleiding volgen. Ik ben leergierig, wil mezelf blijven ontwikkelen en zoveel mogelijk kennis blijven opdoen. Deze kans wilde ik aangrijpen! Ik kon hem aangrijpen, mocht hem aangrijpen en wil nu alles eruit halen wat er in zit.”

Het enthousiasme en de motivatie van de kandidaten is bijzonder om te zien, zeggen ook docenten Frank Hut en Mark de Bruijn. “De levenservaring van de deelnemers in de groep is heel groot.

De interactie tussen de studenten en ons is onder andere hierdoor heel groot. De groep is een echte “groep”, dat zie je en dat voel je. Ze werken samen, leren samen en streven samen een doel na.”

Contact

Een groot voordeel van deze opleiding, beamen alle drie de partijen, is dat de opleiding binnen de eigen organisatie wordt uitgevoerd. De lijnen zijn kort, afspraken worden snel gemaakt en de samenwerking is goed. De verbinding tussen theorie en praktijk wordt makkelijker gemaakt en het voelt er voor kandidaten veiliger en bekend.

Doelen

En wat is het doel van Polygarde? Annemieke Feijten: “voor onze organisatie is het van belang dat we onze medewerkers iets mee kunnen geven wat waarde heeft. En niet alleen zolang ze werkzaam zijn binnen onze organisatie. Ook als ze buiten Polygarde een baan willen vinden. Door een officieel diploma te halen, vergroten ze hun kansen op de arbeidsmarkt. Ze kunnen duurzamer aan het werk zijn en blijven. Dat is wat we willen.”

Wat de toekomst hen gaat brengen? Bram en Robert zijn het erover eens: “bij Polygarde heerst een fijne cultuur. Met veel flexibiliteit, aandacht en ruimte voor groei. We hoeven hier niet weg. Maar als de toekomst andere mogelijkheden biedt, grijpen we die ook weer aan, zolang als we kunnen!”



POLYGARDE

OPLEIDING

Heerlen start traject voor statushouders

HEERLEN

DOOR FRANK BENNEKER

De gemeente Heerlen start een onderwijs- en inburgeringstraject voor asielzoekers die voorlopig in Nederland mogen blijven.

Via een Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) worden zij opgeleid op mbo1-niveau. In het traject worden de statushouders opgeleid tot groenmedewerker voor Werk voor Heerlen, een sociale werkvoorziening van de gemeente. Bij een BBL worden de scholieren in dienst genomen bij een bedrijf en krijgen zij een praktijkopleiding. Naast de beroepsopleiding behelst het traject ook een taal- en inburgeringscursus. Wethouder Jordy Clemens (Onderwijs, SP) spreekt van een project dat goed is voor alle betrokkenen.

Statushouders in het groen!

Heeft u het ook gelezen in de krant of op social media?

Gemeente Heerlen start in samenwerking met CITAVERDE College en VOORdeel & VERVOLG een groen opleiding. Via Werk voor Heerlen worden statushouders in een BBL-traject niveau 1 opgeleid tot groenmedewerker. Met behulp van een opMAAT gemaakt onderwijsconcept, met geïntegreerd taaltraject, hopen de betrokken partijen de kandidaten een basis te kunnen bieden zodat ze duurzamer inzetbaar zullen zijn en blijven op de arbeidsmarkt.

**CITAVARDE
COLLEGE**

**WERK
VOOR
HEERLEN**

Na het eerste succes: het vervolg op SprincPlank

Al eerder werd in wordt VERVOLGD aandacht gegeven aan de pilot SprincPlank.

Waarin twaalf mensen uit de bijstandsuitkering aan de slag gingen bij geselecteerde werkgevers. Deze kandidaten gingen niet alleen werken maar ook leren. Ze volgden allemaal een VOORdeel traject van 13 weken waarin zij werknemersvaardigheden ontwikkelden, aan beroepsopdrachten werkten en daarnaast ook groepsactiviteiten ondernamen.

Na een succesvolle eerste pilot, is met WSP Parkstad, het platform Sprinc, aangesloten werkgevers en VOORdeel & VERVOLG besloten tot een vervolg. Een nieuwe groep deelnemers staat klaar om opnieuw een periode van 13 weken te gaan leren, werken en ontwikkelen met als doel een duurzame plaats op de arbeidsmarkt in Zuid-Limburg.

Start jaar 3 VOORdeel & VERVOLG

Op 1 september startte formeel het derde programmajaar van VOORdeel & VERVOLG!

We zijn van plan er een actief, betrokken, verbindend en succesvol programmajaar van te maken.



**voordeel
& vervolg**

spr'nc
het MVO platform van Parkstad

Wilt u deze nieuwsbrief nog eens teruglezen? Kijk dan op www.voordeelvevolg.nl

Wilt u meer weten of heeft u een bijdrage voor ‘Wordt Vervolgd’? Laat het weten aan VOORdeel & VERVOLG. Uitschrijven voor deze nieuwsbrief kan ook, stuur hiervoor een mail.

ghouben@arccollege.nl
www.voordeelvevolg.nl / 088 – 0272478



**voordeel
& vervolg**